



REFERENT DE PARCOURS (H/F)

Sous l'autorité de la Directrice du CCAS

MISSIONS

Le référent de parcours est le garant du parcours individualisé de l'enfant ou du jeune et de sa famille. Au sein d'une équipe et sous la responsabilité de la directrice du CCAS, il assure les missions suivantes :

- Relation avec les enfants et leurs familles
- Conduire des entretiens réguliers avec les familles, les enfants et adolescents
- Participer à l'évaluation de la situation individuelle des enfants et adolescents et contribuer à l'élaboration des parcours individualisés de réussite éducative, en lien avec les parents et les partenaires concernés
- Formaliser le contrat passé avec la famille et la réussite éducative
- Organiser et assurer le suivi de ces parcours
- Organiser et animer des ateliers
- Veiller à la cohérence et à l'adéquation des parcours proposés
- Faire preuve de qualités relationnelles et de sens de la médiation
- Capacité d'écoute, d'empathie et de bienveillance, de disponibilité et de dynamisme
- Aisance relationnelle
- Être force de proposition
- Capacité à prendre du recul, se remettre en question et réajuster ses actions
- Savoir évaluer et réajuster les suivis

- Concevoir, mettre en place et animer des activités collectives pour les enfants et les familles suivis
- Accompagner si nécessaire, physiquement les familles dans leurs démarches, dans une perspective d'autonomisation
- Coopérer à la vie de l'équipe opérationnelle de réussite éducative

Relations partenariales et au sein de l'équipe du PRE :

- Instaurer des relations étroites avec les acteurs de terrain (rencontres, réunions, synthèses)
- Participer à l'animation du réseau de partenaires extérieurs
- Assurer la coordination entre les différents intervenants et partenaires en lien constant avec les familles
- Mise en place et suivis des actions développées au sein du dispositif

Suivi administratif et évaluatif :

- Rédiger et restituer le bilan annuel du PRE
- Constituer et suivre le dossier administratif
- Elaborer des outils de suivi
- Participer à l'évaluation du dispositif
- Participer à l'organisation des actions et leur évaluation

PROFIL REQUIS

Diplôme d'état de travail social ou en sciences humaines (bac+3)
Expérience professionnelle dans le champ éducatif, sanitaire et social
Expérience auprès d'enfants et d'adolescents

COMPETENCES REQUISES

Connaissances de la psychologie de l'enfant et de l'adolescent et de la fonction parentale
Capacité d'observation, d'écoute, d'analyse et de synthèse
Qualité relationnelle, aptitude au travail en équipe
Capacité rédactionnelle
Rigueur, autonomie, sens de l'organisation et des responsabilités

CONDITIONS D'EMPLOI

- Travail en équipe
- Temps de travail 37h20 25 CA et 14 RTT
- Rémunération Statutaire + Régime Indemnitaire + participation à une mutuelle
- Primes semestrielles et avantages C.N.A.S sous conditions